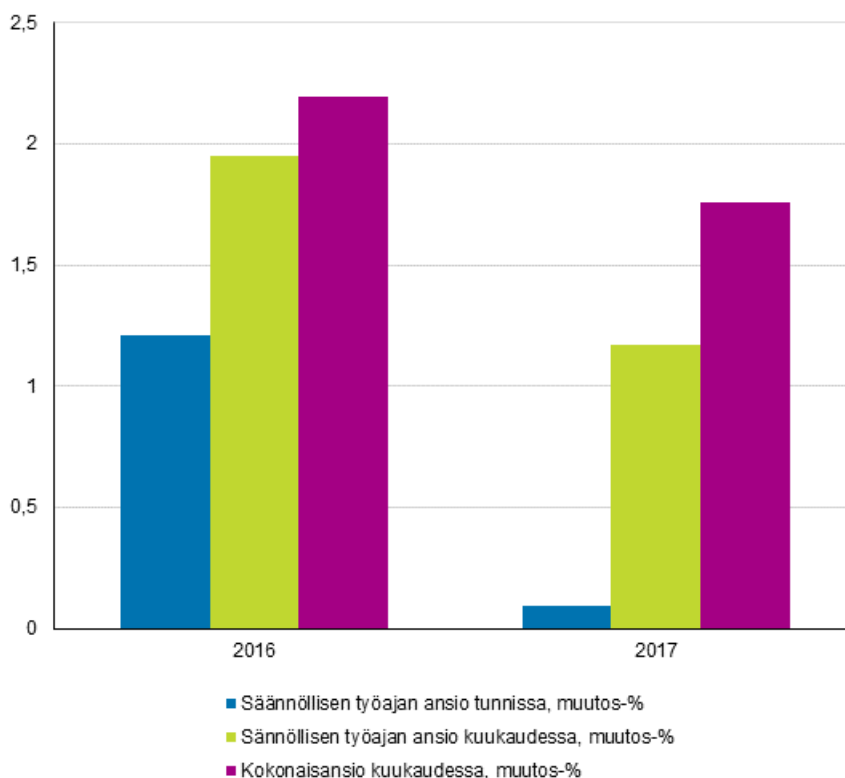


Yksityisen sektorin tuntipalkat

Yksityisen sektorin tuntipalkkaisten tuntiansiot pysyivät ennallaan vuonna 2017, mutta kuukausiansiot nousivat edellisvuodesta

Tilastokeskuksen tietojen mukaan yksityisen sektorin tuntipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan tuntiansio oli vuoden 2017 viimeisellä neljänneksellä keskimäärin 15,99 euroa tunnilta. Keskiarvo nousi vain yhdellä sentillä eli 0,1 prosenttia edellisestä vuodesta, koska palkkojen sopimuskorotuksia oli hyvin vähän viime vuonna ja työaika pidennettiin kilpailukyky sopimuksen myötä. Kuukautta kohden lasketut säännölliset ansiot nousivat kuitenkin 1,2 prosenttia ja kokonaisansiot 1,8 prosenttia vuonna 2017.

Yksityisen sektorin tuntipalkkaisten ansioiden vuosimuutosprosentit vuodesta 2016 vuoteen 2017



Vuodesta 2017 alkaen vuosittaista työaika pidennettiin 24 tunnilla ansiotasoa muuttamatta niillä aloilla, jotka ovat mukana kilpailukyky sopimuksessa. Tällä arvioidaan olleen noin 1,3 prosentin negatiivinen vaikutus yksityisen sektorin säännölliseen tuntiansioon. Tilastoitu keskituntiansio ei kuitenkaan laskenut viime vuodesta ja tähän syitä ovat mm. palkkaliukumien ja palkansaajajoukon rakenteelliset muutokset. Lisäksi osa kilpailukyky sopimuksen mukaisista palkkakustannusten leikkauksista kohdistui muihin kuin säännöllisen työajan ansioihin ja osa työnantajista ei toteuttanut työajan pidennystä.

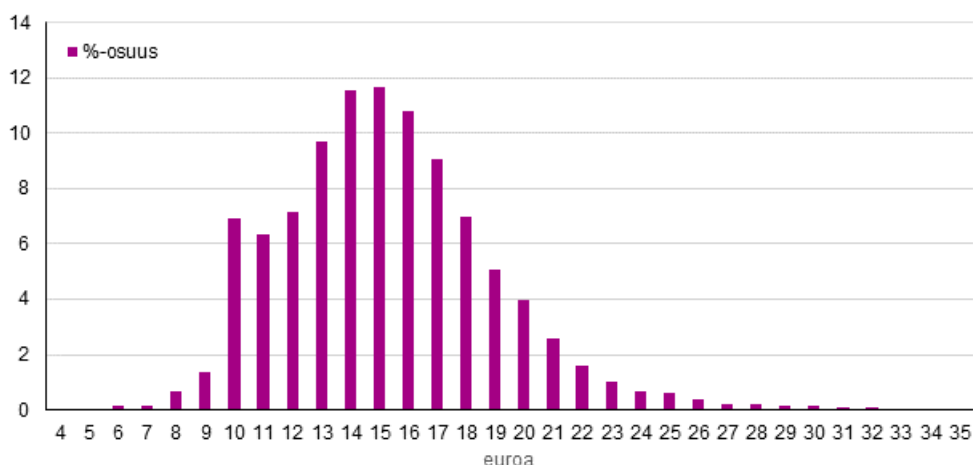
Palkkaliukumien ja rakenteellisten tekijöiden johdosta tuntipalkkaisten säännölliset ansiot nousivat viime vuonna 1,2 prosenttia kuukautta kohden. Kun tähän lisätään vielä ylitöiden vaikutus, kokonaisansiot kuukaudessa kasvoivat 1,8 prosenttia. Nämä luvut on laskettu ansioista ennen veroja eli niissä ei ole huomioitu kilpailukyky sopimukseen liittyviä veromuutoksia.

Yksityisen sektorin tuntipalkkaisten säännöllisen työajan keskiansio oli vuonna 2017 miehillä 16,48 ja naisilla 13,64 euroa tunnissa. Miehillä keskiansio laski yhdellä sentillä ja naisilla se nousi viidellätoista sentillä. Kokonaisansio oli vuonna 2017 keskimäärin 16,92 euroa tunnissa nousten edellisestä vuodesta yhdellätoista sentillä. Miehillä kokonaisansio oli 17,49 euroa nousten kymmenellä sentillä ja naisilla 13,71 euroa nousten 22 sentillä edellisestä vuodesta.

Alle kymmenen euron tuntipalkat entistä harvinaisempia

Yksityisen sektorin tuntipalkkaisilla yleisimmät tuntiansiot olivat 14-16 euron välillä. Mediaanituntipalkka eli suuruudeltaan keskimääräinen tuntipalkka oli 15,67 euroa vuonna 2017. Tuntiansioita kuvaava jakauma on lievästi kaksihuippuinen, sillä myös 10 – 11 euroa ansaitsevien kohdalla on pieni tiheytymä palkkajakaumassa. Yksityisen sektorin palkansaajista 10 – 11 euroa tunnissa ansaitsevia oli 6,9 prosenttia, mutta alle kymmenen euroa ansaitsevia oli vain 2,4 prosenttia palkansaajista. Viisi vuotta aiemmin eli vuonna 2012 alle kymmenen euroa ansaitsevien osuus oli vielä 8,7 prosenttia tuntipalkkaisista palkansaajista.

Säännöllisen työajan tuntipalkkojen jakauma yksityisellä sektorilla vuonna 2017



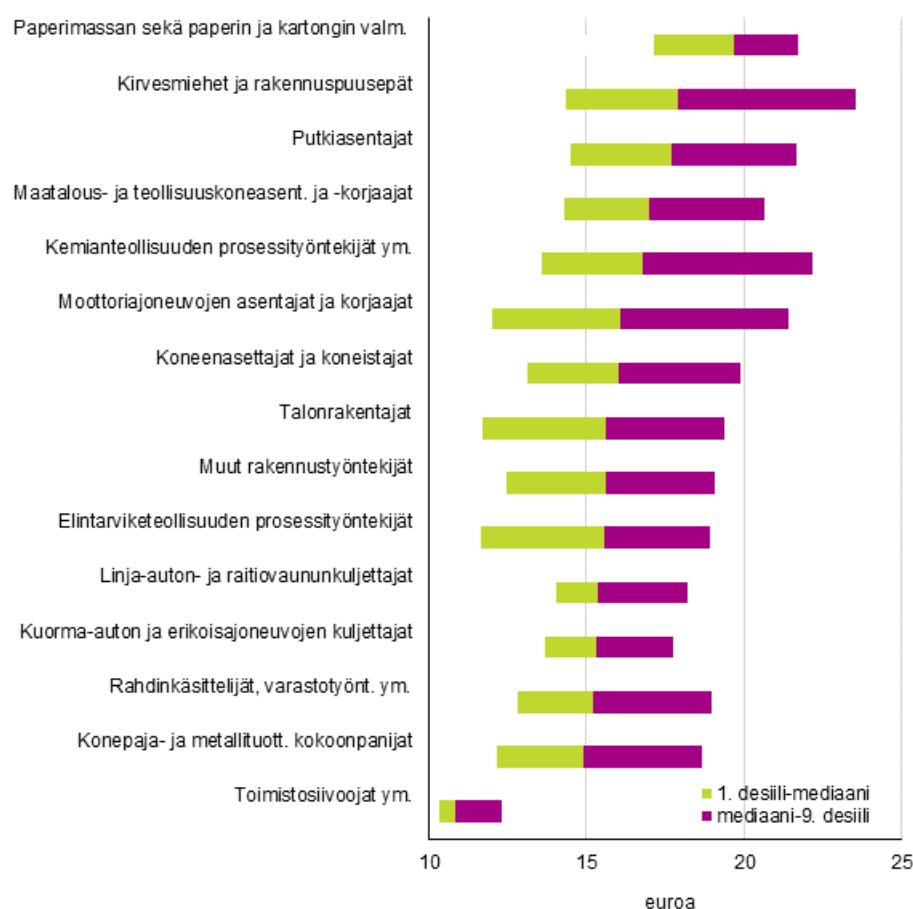
Yksityisen sektorin tuntipalkkojen ensimmäiseen desiiliin eli alimmin palkattuun kymmeneen prosenttiin kuuluvat ansaitsivat korkeintaan 11,54 euroa. Ylimmin palkattu kymmenen tienasi vähintään 20,38 euroa. Palkkajakaumat ovat yleensä oikealle vinoja eli jakauman oikea häntä on pidempi kuin vasen. Tuntipalkkaisten palkansaajien ansiojakauma ei ole kuitenkaan läheskään niin vino kuin kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. Tämä johtuu siitä, että tuntiperusteinen palkkaus on hyvin harvinainen parhaiten palkatuissa ammateissa.

Tuntipalkkojen vaihtelu ammattiluokkien sisällä yleensä kymmeniä prosentteja

Samaan ammattiluokkaan kuuluvista palkansaajista parhaiten tienava kymmenys ansaitsi yleensä vähintään 30 prosenttia enemmän kuin kymmenen vähiten tienavaa prosenttia. Yleisistä ammattiluokista vaihtelu oli pienintä toimistosiiivoojien ammattiluokassa, jossa ylin desiili on vain 19 prosenttia suurempi kuin alin desiili ja 80 prosentilla siivoojista säännöllisen työajan ansio oli välillä 10,33 – 12,34 euroa.

Toimistosiiivoojien palkkojen vaihtelu oli pienintä kaikki tyypilliset tuntipalkkaisten ammattiluokat mukaan lukien. Yleisimmistä ammattiluokista myös paperi- massa- ja kartonkiteollisuuden työntekijöiden palkkojen vaihtelu on keskimääräistä pienempää ylimmän desiilin palkan ollessa 27 prosenttia alinta desiiliä suurempi.

Yksityisen sektorin tuntipalkkaisten yleisimpien ammattiluokkien ansioiden hajonta vuonna 2017*



*15 yleisintä ammattiluokkaa lukuun ottamatta postinkantajia, joiden ansiotietoja ei voida julkaista

Yleisimmistä ammattiluokista suurinta palkkojen vaihtelu oli moottoriajoneuvojen asentajilla ja korjaajilla. Tässä ammattiluokassa ylimmän desiilin palkka oli 78 prosenttia korkeampi kuin alin desiili. Keskimääräistä suurempaa palkkojen vaihtelu oli myös eräissä rakennusalan ammattiluokissa sekä elintarviketeollisuuden prosessityöntekijöillä. Kaikista ammattiluokista erityisen suurta palkkojen vaihtelu oli puhelin- ja asiakaspalvelukeskusten myyjillä sekä liikunnan ja vapaa-ajan ohjaajilla.

Tilasto kuvaa noin 326 000 palkansaajan tietoja, joista noin 63 prosenttia oli teollisuuden ja rakennusalan työntekijöitä. Tilaston palkansaajista miehiä on 79 prosenttia ja naisia 21 prosenttia. Palkkatiedoista suurin osa on saatu työnantajajärjestöistä. Palkka-aineistoja täydennetään Tilastokeskuksen omalla otoksella, joka on kohdistettu vähiten järjestäytyneisiin toimialoihin.

Tilaston ansiokäsité säännöllisen työajan tuntiansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyttä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät sekä sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat. Kokonaispalkka sisältää edellisten lisäksi provisiot, luontoisedut sekä sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin tuntipalkkaiset ammattiluokituksen 2010 kaksinumerotason mukaan 20176

Laatuseloste: Yksityisen sektorin tuntipalkat.....7

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin tuntipalkkaiset ammattiluokituksen 2010 kaksinumerotason mukaan 2017

Ammattiryhmä	Lukumäärä			Säännöllisen työajan keskiansio, euroa/tunti		
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset
Yhteensä	325 922	259 002	66 920	15,99	16,48	13,64
21 Luonnontieteiden ja tekniikan erityisasiantuntijat	1 151	841	310	21,67	21,91	21,08
24 Liike-elämän ja hallinnon erityisasiantuntijat	297	160	136	24,01	23,81	24,23
25 Tieto- ja viestintäteknologian erityisasiantuntijat	570	471	100	17,75	17,97	16,74
26 Lainopilliset, sosiaalialan ja kulttuurialan erityisasiantuntijat	1 331	438	893	23,84	22,72	24,41
31 Luonnontieteiden ja tekniikan asiantuntijat	2 464	2 329	135	18,22	18,27	17,21
32 Terveystieteiden asiantuntijat	853	246	606	17,59	18,45	17,27
33 Liike-elämän ja hallinnon asiantuntijat	832	326	506	14,49	13,19	15,34
34 Lainopilliset avustajat sekä sosiaali- ja kulttuurialan asiantuntijat	3 554	964	2 591	18,41	18,93	18,06
35 Informaatio- ja tietoliikenneteknologian asiantuntijat	685	630	55	16,48	16,39	17,62
41 Toimistotyöntekijät	1 151	244	908	12,91	12,82	12,94
42 Asiakaspalvelutyöntekijät	1 843	451	1 392	11,66	11,76	11,63
43 Laskennan ja varastoinnin toimistotyöntekijät	703	206	497	13,83	15,02	13,34
51 Palvelutyöntekijät	2 298	1 083	1 215	13,80	14,92	12,57
52 Myyjät, kauppiat ym.	2 979	1 281	1 698	12,81	13,35	12,30
53 Hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijät	924	87	836	12,55	11,51	12,64
54 Suojelu- ja vartiointityöntekijät	6 035	4 590	1 445	12,86	12,96	12,51
61 Maanviljelijät ja eläintenkasvattajat ym.	3 099	1 316	1 783	10,87	11,42	10,43
71 Rakennustyöntekijät ym. (pl. sähköasentajat)	54 398	51 958	2 439	17,04	17,12	15,38
72 Konepaja- ja valimotyöntekijät sekä asentajat ja korjaajat	43 820	41 833	1 987	16,57	16,64	15,10
73 Käsityötuotteiden valmistajat, hienomekaanikot sekä painoalan työntekijät	3 313	2 341	972	15,95	16,45	14,71
74 Sähkö- ja elektroniikka-alan työntekijät	12 364	11 673	691	17,45	17,61	14,68
75 Elintarvike-, puutyö- ja vaatetus- ja jalkinealan valmistustyöntekijät ym.	9 694	7 509	2 184	16,21	16,56	14,97
81 Prosessityöntekijät	57 460	45 144	12 316	16,82	17,34	14,79
82 Teollisuustuotteiden kokoonpanijat	12 132	8 614	3 518	15,16	15,55	14,17
83 Kuljetustyöntekijät	47 070	44 961	2 109	16,04	16,06	15,38
91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	22 950	6 182	16 768	11,22	11,57	11,09
92 Maa-, metsä- ja kalatalouden avustavat työntekijät	738	341	398	9,67	9,92	9,49
93 Teollisuuden ja rakentamisen avustavat työntekijät	16 206	13 430	2 775	15,75	16,06	14,12
96 Katujen puhtaanapidon ja jätehuollon työntekijät ym.	3 215	2 253	962	12,74	12,99	11,96

Laatuseloste: Yksityisen sektorin tuntipalkat

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus

Yksityisen sektorin tuntipalkkatilasto on vuosittain laadittava tilasto, joka kuvaa ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia otosyritykseen työsuhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinalaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta. Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta. Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

Luokitukset

Tilaston perusaineistoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämillä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

Ammattiluokitus: Tilastossa on käytössä Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka perustuu Euroopan Unionin yhteiseen ammattiluokitukseen ISCO-08:aan. Kyseinen luokitus on ollut käytössä vuodesta 2010.

Koulutusluokitus: Tilastossa on otettu käyttöön kansallinen, uudistettu, koulutusluokitus 2016. Luokitus pohjautuu Unescon International Standard Classification of Education 2011 (ISCED 2011) -luokitukseen. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto. Tiedot ulkomailla suoritetuista tutkinnoista usein puuttuvat, jolloin henkilön koulutusasteeksi määrittäyty perusaste.

Toimialaluokitus: Tilaston tuotannossa on käytössä Toimialaluokitus 2008 (TOL 2008), joka perustuu Euroopan unionin yhteiseen toimialaluokitukseen (NACE Rev. 2).

Käsitteet

Kuukausipalkkatilasto

Kuukausipalkkatilaston ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosilisän, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

Tuntipalkkatilasto

Tuntipalkkatilastossa ansiokäsitteinä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaikaa, jolloin palkansaaja on tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.

Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhentämiskompensaatio). Työajan lyhentämisistä maksettava kompensaatio on mukana niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta

ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat/provisiot.

Tilastolliset tunnusluvut

Keskiarvo on ositekohtaisilla korotuskertoimilla painotettu keskiarvo.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista, 5. desiilin (mediaanin) 50 prosenttia ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista. Mediaani on siis suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo, joka soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, sillä palkkajakaumat ovat yleensä oikealle varsin vinoja.

1.3 Lait ja asetukset

Tiedonantovelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuotettaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

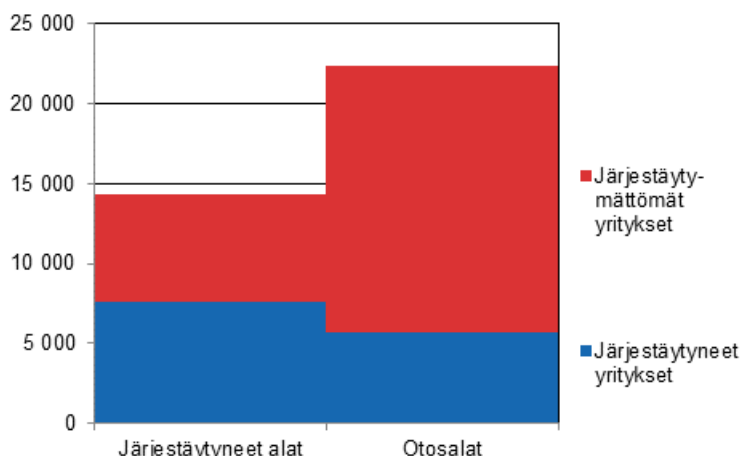
2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori

Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoskyselyllä. Lisäksi Tilastokeskus kerää Avainta ry:n ja Maaseudun työnantajaliiton jäsenyritysten palkkatiedot.

Tutkimuskehikon muodostamista varten poimitaan yritysrekisterin palvelutietokannasta aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaa vähintään 5 palkansaajaa. Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet sekä kotipaikaltaan Ahvenanmaan maakunnan yritykset.

Tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat järjestäytymättömät yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta: Tilastokeskus poimii otoksen matalan järjestäytymisasteen toimialoilta, joissa järjestäytyneiden yritysten palkansaajien osuus on alle 70 prosenttia.

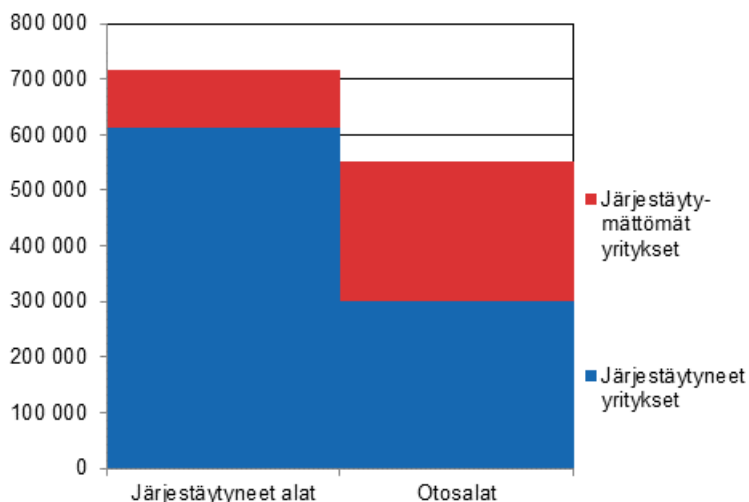
Tutkimuskehikon yritysten lukumäärät vuonna 2017



Otanta-asetelma on ositettu ryväotanta. Otantamenetelmänä käytetään yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja ositusperusteina ovat toimiala ja yrityksen henkilöstömäärällä mitattu kokoluokka. Poimintatodennäköisyys vaihtelee kokoluokan ja toimialan mukaan.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa oli vuonna 2017 noin 9 500 yritystä, jotka tahdistuivat tutkimuskehikkoon (työnantaja-aineistoihin sisältyy myös tutkimuskehikon alipeittoon kuuluvia yrityksiä sekä kehikon ulkopuolisia, mm. alle 5 palkansaajan yrityksiä). Näissä oli noin 867 000 palkansaajaa. Tilastokeskuksen palkkatiedusteluihin vastasi vastasi noin 2 200 yritystä, joiden palveluksessa oli noin 92 000 palkansaajaa. Otostiedustelun vastausprosentti oli 81,7.

Tutkimuskehikon yritysten palkansaajien lukumäärät vuonna 2017



2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Sekä otoksella kerätyt että työnantajajärjestöistä saadut palkkatiedot korotetaan tutkimuskehikon tasolle käyttämällä ns. Särndalin suhde-estimaattoria, jossa aineiston ulkopuolisena lisämuuttujana käytetään yritysrekisterin palkansaajien lukumäärätietoa.

Parametrien estimointi suoritetaan erikseen otosyritysten ja järjestäytyneiden yritysten palkka-aineistoille. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneiden yritysten kehikkoon jälkiositetaan ne alkuperäisessä kehikossa

järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otosaineiston osalta tietoihin sisältyy otantavirhettä. Tilastokeskuksen keräämän otosaineiston tavoin myös työnantaja-aineistot korotetaan kehikon tasolle ja niissä vaihtuu sekä yrityksiä että palkansaajia vuosittain, mikä aiheuttaa ansiotasoon ylimääräistä vaihtelua. Lisäksi virheitä saattaa syntyä tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin alle 3 prosenttia toimialan 2-numerotasolla.

Kuukausipalkkaisilla säännöllisen kuukausipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat

teollisuudessa 4042 +-87 euroa (+-2,2 %),

palvelualoilla 3507 +- 43 euroa (+-1,2 %),

maa- ja metsätaloudessa 3257 +- 112 euroa (+-3,3 %).

Tuntipalkkaisilla vastaavasti säännöllisen tuntipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat

teollisuudessa 16,63 +- 0,20 euroa (+- 1,2 %),

palvelualoilla 14,66 +- 0,49 euroa (+- 3,2 %),

maa- ja metsätaloudessa 13,30 +- 0,52 euroa (+-3,8 %).

4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain ja julkaistaan Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Palkkatilastojen [kotisivulla](#) on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen [täyttöohjeet, lomakkeet ja käytetyt ammattinimikkeistöt](#). Palkkatilastojen tuotannossa käytettävistä metatiedoista saa pyydettäessä tietoa yksityisen sektorin palkkatilastosta.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Yksityinen sektori

Tilaston otosta päivitetään vuosittain. Alle 80 työntekijän yritysten ositteita rotatoidaan siten, että kolme neljäsosaa yrityksistä on samoja kuin edellisenä vuonna. Vuoden 2015 otokseen otettiin mukaan toimialat vesiliikenne ja muu teollisuus. Otoksesta poistettiin toimiala koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus. Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten vuodesta 2009 alkaen tuotetut tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmäuudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuodesta 2005 lähtien työnantaja-aineistoon tehty korotus ja osa-aikaisuus -käsitteiden muutokset.

Avaintyöntajat Avainta ry:n palkkatiedot

Avaintyöntajat ry:n palkkatiedot siirtyivät tilastovuodesta 2016 lähtien Tilastokeskuksen kerättäviksi. Tämä voi vaikuttaa palkkatilaston vertailukelpoisuuteen palvelualojen ammateissa aiempiin vuosiin verrattuna.

Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus käytti 1993–2013 maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työntantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsité muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuodesta 2014 lähtien maatalouden tiedot on kerätty otostiedustelulla. Otoksella saadut tiedot eivät ole vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden.

Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen vuonna 1984, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmämuudistus, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin nähden.

Vuodesta 2012 alkaen metsätyöntekijöiden palkkakäsitteet ovat samat kuin muilla yksityisen sektorin palkkatilastojen toimialoilla, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työnantajajärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilastojen erilaisesta peittävydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsitteenä on valtion veronalaiset ansiotulot vuodessa.

Lisätietoja

Harri Nummila 029 551 3235

Anne Suhtala 029 551 3489

Vastaava tilastojohtaja:

Mari Ylä-Jarkko

palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Yksityisen sektorin tuntipalkat 2017, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1798-3916 (pdf)