

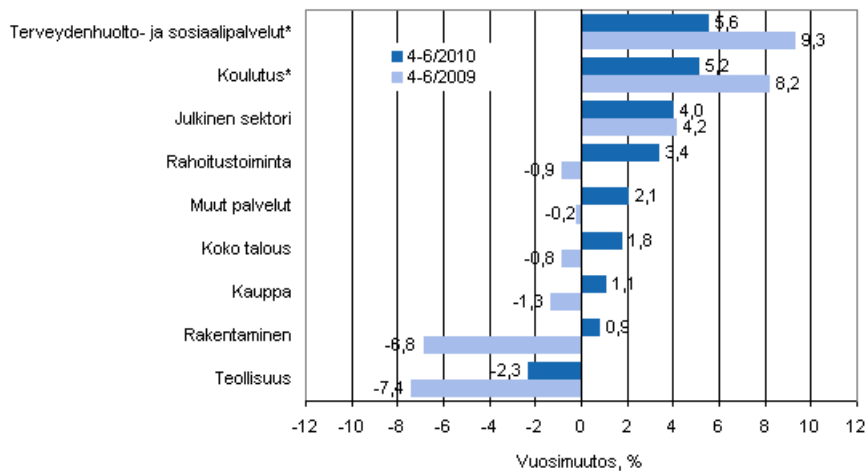
Palkkasummakuvaajat

2010, kesäkuu

Palkkasumma kasvoi 1,8 prosenttia huhti-kesäkuussa

Koko talouden palkkasumma oli huhti-kesäkuussa 1,8 prosenttia suurempi kuin vuotta aiemmin vastaavana ajanjaksona. Pelkästään kesäkuussa koko talouden palkkasumma kasvoi 2,8 prosenttia. Vuosi sitten huhti-kesäkuussa palkkasumma laski 0,8 prosenttia.

**Palkkasumman vuosimuutos ajanjaksolla 4-6/2010 ja 4-6/2009, %
(TOL 2008)**



* Ilman julkista sektoria

Lähde: Tilastokeskus

Palkkasumma kasvoi huhti-kesäkuussa kaikilla muilla päätoimialoilla lukuun ottamatta teollisuutta, jossa palkkasumma supistui 2,3 prosenttia edellisvuodesta. Kasvu oli maltillista rahoitustoiminnassa (3,4 %), muiden palveluiden toimialoilla (2,1 %), kaupassa (1,1 %) sekä rakentamisessa (0,9 %). Koulutuspalveluja tarjoavalla yksityisellä sektorilla sekä yksityisissä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa palkkasumman kasvu hidastui edellisvuodesta.

Sisällys

Palkkasumma kääntyi kasvuun toisella vuosineljänneksellä.....	3
Palkkasumma kääntyi kasvuun, työllisten määrän lasku loiveni.....	4

Taulukot

Taulukko 1. Palkkasumman muutokset III/2009-II/2010 neljänneksittäin, %.....	3
--	---

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkkasumman vuosimuutos toimialoittain, % (TOL 2008).....	5
---	---

Kuviot

Kuvio 1. Koko talouden palkkasummaindeksi, palkansaajien ansiotasoindeksi ja työllisten määrä.....	4
--	---

Liitekuviot

Liitekuvio 1. Palkkasumman trendit toimialoittain (TOL 2008).....	6
---	---

Laatuseloste.....	7
-------------------	---

Palkkasumma kääntyi kasvuun toisella vuosineljänneksellä

Koko talouden palkkasumma kääntyi kuluvan vuoden toisella neljänneksellä kasvuun. Vielä vuoden ensimmäisellä neljänneksellä palkkasumma oli hienoisessa laskussa, joskin jo maaliskuussa palkat kohosivat selvästi. Kasvuun vaikuttaa osaltaan vuoden takaisen vertailuajankohdan matala taso, joka johtuu taantuman ajoittumisesta palkkasummassa viime vuoden alkuun. Vuoden toisella neljänneksellä palkkasumma kasvoi kaikilla tarkastelujakson kuukausilla, voimakkaimman kasvun (+2,8 %) ajoituessa kesäkuulle. Palkkasumma oli kasvussa kaikilla päätoimialoilla teollisuutta lukuun ottamatta, joka jarrutti laskullaan (-2,3 %) kehitystä. Teollisuudessa voimakkain palkkasumman lasku näyttää olevan takana verrattaessa uusinta kehitystä edeltäviin vuosineljänneksiin. Tuoreimmalla vuosineljänneksellä palkkasumma kohosi eniten yksityisessä koulutuksessa sekä terveys- ja sosiaalipalveluissa.

Taulukko 1. Palkkasumman muutokset III/2009-II/2010 neljänneksittäin, %

	III/2009	IV/2009	I/2010	II/2010
Koko talous (A-X)	-1,6	-2,3	-1,1	1,8
Teollisuus (BCDE)	-9,2	-10,0	-7,1	-2,3
Rakentaminen (F)	-3,6	-4,7	-4,7	0,9
Kauppa (G)	-2,1	-3,2	-1,6	1,1
Muut palvelut (HIJLMNRS)	-1,3	-2,5	-0,9	2,1
Rahoitus- ja vakuutus toiminta (K)	0,9	-1,7	-2,6	3,4
Julkinen sektori (OPQ)	3,1	3,5	3,7	4,0
Koulutus (P) pl. julkinen sektori	7,6	6,9	3,4	5,2
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q) pl. julkinen sektori	8,8	7,0	5,1	5,6

Teollisuusyritysten maksaman palkkasumman lasku taittui vuoden 2010 toisella neljänneksellä. Palkkasumma oli kuitenkin vielä lievässä laskussa (-2,3 %) tuoreimmalla vuosineljänneksellä. Tätä edeltävillä neljänneksillä palkkasumma on pienentynyt 7-10 prosentin vuosivauhtia. Voimakkainta lasku toisella vuosineljänneksellä oli vaatteiden valmistuksessa (-9,6 %) ja huonekalujen valmistuksessa (-8,4 %). Myös mm. muiden kulkuneuvojen valmistuksessa ja metallituotteiden valmistuksessa palkkasumma oli selvässä laskussa. Eniten palkkasumma puolestaan kasvoi mm. kaivostoimintaa palvelevassa toiminnassa (+26,4 %), metallimalmien louhinnassa (+17,7) sekä maaperän ja vesistöjen kunnostuksessa ja muissa ympäristönhuolto palveluissa (+17 %).

Rakennusalan palkkasumma kääntyi hienoiseen kasvuun kuluvan vuoden toisella neljänneksellä, ollen 0,9 prosenttia vuoden takaisesta vertailuajankohtaansa suurempi. Tätä edeltäneellä vuoden ajanjaksolla palkkasumma pysytteli kaikkina vuosineljänneksinä 3-7 prosentin laskussa. Palkkasumman kasvu johtuu pitkälti talonrakentamisen ja erikoituneen rakennustoiminnan vilkastumisesta viimeisten kolmen kuukauden aikana. Talonrakentamisessa palkkasumma kohosi 3,8 prosenttia ja erikoistuneessa rakennustoiminnassa 0,9 prosenttia. Heikoimmin rakentamisen toimialoista kehittyi maa- ja vesirakentaminen, jonka palkkasumma laski 6,4 prosenttia.

Kaupan toimialalla palkkasumma voimistui 1,1 prosenttia vuoden toisella neljänneksellä verrattuna viime vuoden vastaavaan jaksoon. Vielä vuoden alussa palkkasumma laski supistuen ensimmäisellä vuosineljänneksellä 1,6 prosenttia. Kaupan palkkasumman kasvuun vaikuttaa etenkin vähittäiskaupan piristymisen. Uusimmalla vuosineljänneksellä vähittäiskaupan alan yritysten maksama palkkasumma kohosi 2,5 prosenttia. Myös autokaupan palkkasumma (+1,1 %) voimistui tuoreimmalla ajanjaksolla, kun taas tukkukaupan oli edelleen vähäisessä (-0,3 %) laskussa.

Julkisen sektorin palkkasumma jatkoi vakaata kasvuaan vuoden 2010 toisella neljänneksellä, voimistuen 4 prosenttia vuoden takaisesta vertailuajankohdastaan. Kasvu oli lähes samaa luokkaa kuin vuotta aiemmin. Palkkasumman kasvu yksityisissä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa (+5,6 %) sekä yksityisessä koulutuksessa (+5,2 %) jatkui niin ikään suotuisana. Rahoitustoiminnassa palkkasumma kääntyi kahden supistuneen vuosineljänneksen jälkeen uudelleen kasvuun.

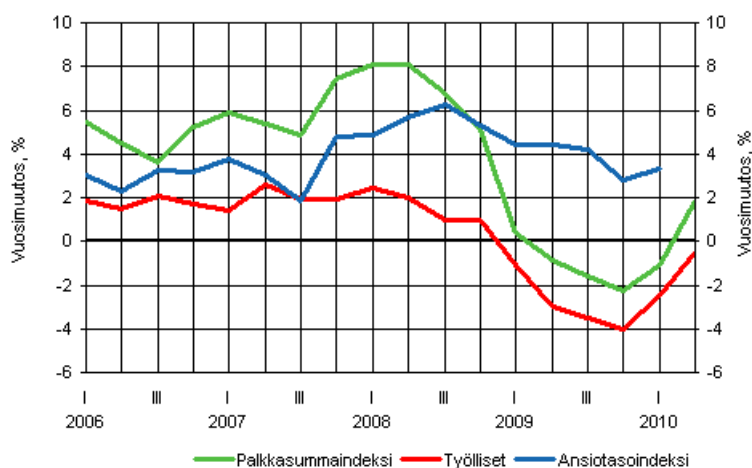
Palvelualojen (pl. kauppa) palkkasumma kasvoi kuluvan vuoden toisella neljänneksellä 2,1 prosenttia, kun vielä tammi-maaliskuun aikana palkkasumma supistui 0,9 prosenttia. Voimakkainta kasvu oli

uusimmalla vuosineljänneksellä kiinteistöalalla (+8,4 %) sekä hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa (+5,4 %). Lukuun ottamatta majoitus- ja ravitsemistoimintaa sekä informaatio- ja viestintä toimialaa palkkasumma voimistui viimeisten kolmen kuukauden aikana kaikilla palvelualojen päätoimialoilla.

Palkkasumma kääntyi kasvuun, työllisten määrän lasku loiveni

Palkkasumma kääntyi vuoden 2010 toisella neljänneksellä 1,8 prosentin kasvuun, ollen sitä ennen yhtäjaksoisesti vuoden verran laskussa. Toistaiseksi voimakkain lasku koettiin viime vuoden lopulla, laskun rauhoittuessa kuluvan vuoden alussa. Käännökseen on osaltaan vaikuttanut työllisten määrän laskun taittuminen, sillä työllisyystilanne heijastuu suoraan myös palkkasumman kehitykseen. Työllisten määrä laski vielä viime vuoden viimeisellä neljänneksellä 4 prosentin vuosivauhtia, laskun hidastuessa kuitenkin selvästi vuoden 2010 alusta. Työllisten määrä laski enää vuoden toisella neljänneksellä 0,5 prosenttia edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta. Myös pitkään jatkunut ansiotason nousu vaikuttaa positiivisesti palkkasumman kehitykseen. Vuoden 2010 ensimmäisellä neljänneksellä palkat kohosivat Suomessa 3,3 prosenttia.

Kuvio 1. Koko talouden palkkasummaindeksi, palkansaajien ansiotasoindeksi ja työllisten määrä



Työvoimatutkimus 2010, 2. neljännes.
Ansiotasoindeksi 2010, 1. neljännes.

Lähde: Tilastokeskus

Pidempiaikaista suhdannekehitystä tarkasteltaessa palkkasumman neljännesvuosikasvu on pysytellyt vuoden 2002 alusta lähtien aina vuoden 2007 kolmannelle neljännekselle asti 3 - 6 prosentin tuntumassa. Vastaavana aikana ansiotason kasvu ylsi 2 - 4 prosentin välille. Työllisyys kehittyi heikosti, työllisten määrän alkaessa kasvaa vasta vuoden 2004 loppupuolella. Kasvun kiihtyminen vuoden 2005 lopulla noin 2 prosenttiin näkyy myös palkkasumman kasvuna vastaavaan aikaan. Yksittäisten vuosineljännesten palkkasumman kasvulukuihin vaikuttavat osaltaan maksettujen tulospalkkioiden sijoittuminen vuosittain eri ajankohtiin. Tällaisia ovat esimerkiksi vuoden 2004 ensimmäisellä ja vuoden 2005 kolmannelle neljänneksellä maksetut tulospalkkiot. Pitkään jatkunut palkkasumman kasvu voimistui etenkin vuoden 2007 lopulla, johon vaikuttivat vahva ansiotason nousu sekä positiivinen työllisyyskehitys. Tuolloin palkkasumma ponnahti 7-8 prosentin kasvuun ja palkansaajien ansiot nousivat keskimäärin 5-6 prosenttia vuodessa. Ansiotason nousuun vaikuttivat monilla toimialoilla neuvotellut uudet sopimuskorotukset.

Liitetaulukot

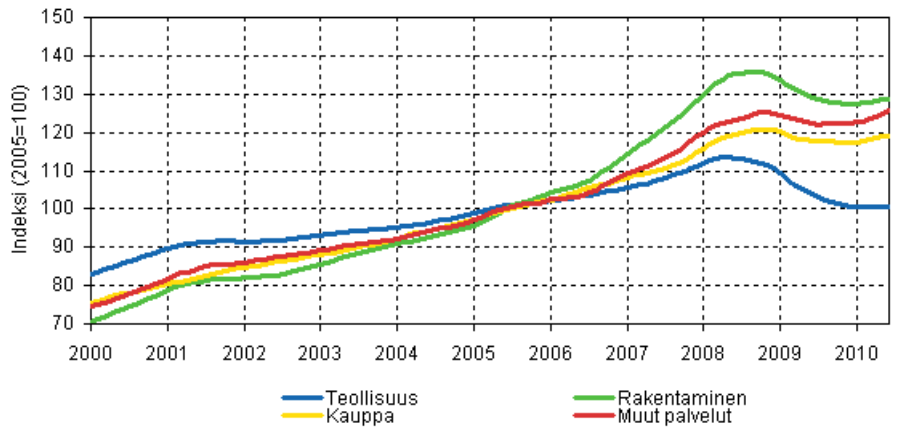
Liitetaulukko 1. Palkkasumman vuosimuutos toimialoittain, % (TOL 2008)

	Kolmen kuukauden vuosimuutokset, % ¹⁾				Kumulatiivinen vuosimuutos, % ¹⁾	Uusimman kuukauden vuosimuutos, % ¹⁾
	07-09/2009	10-12/2009	01-03/2010	04-06/2010	01-06/2010	06/2010
Koko talous (A-X)	-1,6	-2,3	-1,1	1,8	0,4	2,8
Teollisuus (BCDE)	-9,2	-10,0	-7,1	-2,3	-4,6	-1,9
Rakentaminen (F)	-3,6	-4,7	-4,7	0,9	-1,7	1,5
Kauppa yhteensä (G)	-2,1	-3,2	-1,6	1,1	-0,2	1,7
Muut palvelut (HIJLMNRS)	-1,3	-2,5	-0,9	2,1	0,7	5,1
Rahoitus- ja vakuustointiminta (K)	0,9	-1,7	-2,6	3,4	0,6	3,4
Julkinen sektori (OPQ)	3,1	3,5	3,7	4,0	3,9	3,9
Koulutus (P) pl. julkinen sektori	7,6	6,9	3,4	5,2	4,3	4,8
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q) pl. julkinen sektori	8,8	7,0	5,1	5,6	5,4	4,7

1) Vuosimuutoksessa verrataan tarkasteltavan ajanjakson arvoja vuodentakaisen vastaavan ajanjakson arvoihin.

Liitekuviot

Liitekuvio 1. Palkkasumman trendit toimialoittain (TOL 2008)



Lähde: Tilastokeskus

Laatuseloste

1. Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Palkkasummakuvaajat ovat indeksejä, jotka kuvaavat toimialoittain palkkasumman kehitystä kuukausittain. Indeksien laskennassa käytetään lähes koko Suomen yritystoiminnan kattavaa Verohallinnon kausiveroaineistoa sekä Tilastokeskuksen suoraa tiedonkeruuta ja yritys- ja toimipaikkarekisteriä. Palkkasummaindeksejä julkaistaan seuraavista päätoimialoista alatoimialoittain: teollisuus, rakentaminen, kauppa ja muut palvelut. Palkkasummaindeksit julkaistaan näiden lisäksi seuraavilta sektoreilta: rahoitus- ja vakuutustoiminta, koulutus (pl. julkinen sektori), terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut (pl. julkinen sektori), julkinen sektori ja koko talous.

Tietoja käytetään Eurostatissa, Euroopan keskuspankissa, eräissä kansainvälisissä organisaatioissa ja Suomen julkisessa hallinnossa sekä aluekehittämisessä yritystalouden kehityksen seurantaan ja analysointiin. Elinkeinoelämä ja tutkimuslaitokset käyttävät tietoja markkinoiden ja kilpailijoiden kehityksen arviointiin.

1.2 Keskeiset käsitteet ja luokitukset

Käytetyt käsitteet

Palkkasumma tarkoittaa maksettuja ennakonpidätyksen alaisia palkkoja, joiden perusteella työnantaja maksaa sosiaaliturvamaksut. Palkkasummakuvaajista on poistettu optioiden vaikutus.

Vuosimuutos kuvaa muutosta edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta. Kolmen kuukauden liukuva muutos lasketaan vertaamalla kolmen kuukauden indeksien summaa edellisvuoden vastaavan ajanjakson summaan. Kolmen kuukauden keskiarvo vuosimuutoksissa tasaa kuukausittaista satunnaisvaihtelua.

Arvoindeksi kuvaa palkkasumman nimellisarvoa suhteessa perusvuoden arvoon. Arvoindeksiin vaikuttaa sekä ansiotasossa että työllisyydessä tapahtuvat muutokset. Palkkasummakuvaajat ovat arvoindeksejä ja niiden arvot saadaan suoraan käytettävistä aineistoista.

Kausitasoitettu aikasarja on indeksisarja, josta on poistettu vuosittainen systemaattinen vaihtelu.

Trendisarja kuvaa pitkän aikavälin kehitystä.

Toimiala- ja sektoriluokitukset

Toimialaluokat on muodostettu toimialaluokitus [TOL 2008](#):n mukaisesti (Tilastokeskus, Helsinki 2008).

1.3 Lait ja asetukset

Tilastojen laadintaa ohjaa valtion tilastotoimen yleislaki, tilastolaki. Tiedonantajilta kerätään vain ne välttämättömät tiedot, joita ei saada muualta. Indeksisarjat julkaistaan niin, että niistä ei voida päätellä yksittäisen yrityksen tietoja tai kehitystä.

Kuukausitilastointia ohjaa EU:n asetus lyhyen aikavälin tilastoista N:o 1165/98. Asetus velvoittaa jäsenvaltioita tuottamaan indeksisarjoja mm. palkkasummatiedoista tietyiltä toimialoilta. Lisätietoja Tilastokeskuksen tehtäviä ja toimintaa säätelevistä [laeista ja asetuksista](#).

2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Perusjoukko

Palkkasummakuvaajien perusjoukkona indeksilaskennassa on verohallinnon työnantajarekisteriin palkkoja maksaviksi rekisteröidyt työnantajat. Eräät monitoimialaiset yritykset on jaettu ns. toimialayksiköihin toimialapuhtauden parantamiseksi.

Verohallinnon kausiveroaineisto

Indeksin laskennassa käytetään arvolisäverotuksen ja työnantajasuoritusten kausiveroaineistoa. Aineisto sisältää kuukausi, neljännesvuosi ja vuositietoja ilmoittavien yritysten arvolisävero ja työnantajasuoritustiedot. Kuukausittain tietonsa raportoivat ne yritykset, joiden vuotuinen liikevaihto on

yli 50 000 euroa. Neljännesvuosiraportointiin ovat oikeutettuja alv-tietojen osalta ne yritykset, joiden vuotuinen liikevaihto on 25 001 - 50 000 euroa sekä työnantajasuoritusten osalta kaikki ne työntajat, joiden liikevaihto on 50 000 euroa tai alle. Vuositason raportointiin ovat alv-tietojen osalta oikeutettuja ne yritykset, joiden vuotuinen liikevaihto on korkeintaan 25 000 euroa. Ennen vuotta 2010 indeksin laskennassa käytetään arvolisäverotuksen ja työnantajasuoritusten maksuvalvonta-aineistoa.

Rekisteröity työnantaja on velvollinen palkansaajilta pidätettyjen ennakkojen ilmoittamiseen verohallinnolle, kun taas satunnaisesti palkkoja maksavat työnantajat eivät sisälly aineistoon. Koska tietyn kuukauden aineisto täydentyy eräpäivän jälkeenkin, jokaisen kohdekuukauden aineisto päivitetään toistuvasti. Kuukausiaineistoa päivitetään kuuden kuukauden ajan, neljännesvuosi- ja vuosiaineistoa kunnes ne ovat täysin kertyneet. Ensimmäisellä poimintakerralla aineiston kattavuus on keskimäärin 90 % yritysten palkkasummalla mitattuna.

Suora tiedonkeruu

Verottajan kausiveroaineiston työnantajasuoritusten tietoja täydennetään Tilastokeskuksen omalla tiedonkeruulla. Palkkatietoja tiedustellaan myyntitiedustelun yhteydessä toimialojensa suurimmilta yrityksiltä, jotka on jaettu toimialapuhutauden vuoksi toimialayksiköihin.

Laskenta

Aineistossa havaitut systemaattiset virheet korjataan ennen laskentaa. Laskennan aikana havaitut virheelliset tiedot oikaistaan tai niiden vaikutus poistetaan. Aineisto tarkistetaan yritystasolla käymällä läpi merkittävimmät yritysjärjestelyt ja palkkasumman muutokset, yritysten aloitukset ja lopetukset.

Palkkasummakuvaajien **perusvuosi on 2005**. Laskenta perustuu **muutosestimointiin**. Menetelmässä vertaillaan tarkasteltavan kuukauden ja edellisen vuoden vastaavan kuukauden vertailukelpoisia havaintoja huomioimalla muun muassa yritysjärjestelyt ja kirjanpitoon liittyvät raportointikäytännön muutokset. Indeksit lasketaan kuukausittain uudelleen kunnes aineisto on lopullinen.

Käytetyt kausitasoitusmenetelmät

Kausitasoitettu sarjasta on poistettu vuoden sisäinen systemaattinen vaihtelu. Kausivaihtelun aiheuttaa usein jokin yrityksistä itsestään johtumaton ilmiö, kuten säätilojen ja vuodenaikojen vaihtelu ja ihmisten toimintatavat. Kaikki palkkasummasarjat tasoitetaan TRAMO/SEATS -menetelmällä, joka on Eurostatin suosittama kausitasoitusmenetelmä. Tarkempaa tietoa aikasarjojen kausivaihtelusta ja kausitasoitukseen käytetystä menetelmästä saa [Kausitasoitus Tramo/Seats -menetelmällä](#) -selosteesta.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Palkkasummakuvaajien aineisto kattaa lähes koko Suomen yritystoiminnan. Uusimmat indeksiluvut voivat muuttua hieman aineiston kertymisen ja yritysten ilmoittamien tietojen muutosten vuoksi. Aineiston täydentymisestä johtuen tiedot päivittyvät julkistuksissa yli vuoden ajan.

Mitattava muuttuja vastaa hyvin Eurostatin määritelmiä. Aineistossa voi olla virheitä esimerkiksi optisesta luvusta tai tiedonantajien virheistä johtuen. Ajallisesti tiedot kohdistuvat täsmällisesti ja laskennassa käytetyt menetelmät ovat harhattomia. Yrityksen toimiala on päätoiminnan mukainen. Sivutoimintojen vaikutusta on pienennetty jakamalla merkittävimmät sivutoiminnot omiksi toimialayksiköikseen.

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Palkkasumatiedot julkaistaan noin puolentoista kuukauden viiveellä. Julkaisupäivät on koottu [julkistamiskalenteriin](#).

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Julkistus kaikkien toimialojen palkkasummakuvaajista laaditaan kuukausittain. Uusin julkistus ilmestyy julkaisupäivänä Tilastokeskuksen kotisivulla.

Internetissä julkistetaan eri toimialojen ja sektoreiden palkkasummakuvaajat Tilastokeskuksen maksuttomassa [StatFin](#) tietokannassa. Internet-julkaisu sisältää kuvaukset, katsaukset, aikasarjat taulukoina ja kuvioita. Tiedot päivitetään aina uusimman tiedotteen ilmestyessä.

Erityisselvityksille Verohallinnon kausiveroaineisto antaa monipuoliset mahdollisuudet. Suhdannetietoa tuotetaan toimialoittain ja alueittain sekä nimetyistä yritysryhmistä. [Asiakaskohtaisen suhdannepalvelun](#) avulla voi saada tietoa esimerkiksi liikevaihdosta, viennistä, palkoista tai henkilöstömäärästä. Lisäksi kasvukatsaus kuvaa aineistosta löytyviä suhdannekehityksen syitä.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

Palkkasummakuvaajien aikasarjat ovat ajallisesti vertailukelpoisia. Perusvuoden vaihdon ja uuteen toimialaluokitukseen siirtymisen yhteydessä kaikkien toimialojen indeksit muodostettiin uudelleen. Vuosien 2005-2008 tiedot laskettiin mikroaineistosta perusvuoden vaihdon vuoksi. Sen sijaan vuosien 1995-2004 tietojen muodostamiseen käytettiin useampia menetelmiä, joista on kerrottu tarkemmin menetelmäselosteessa.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Palkkasummakuvaajissa kullekin kalenterikuukaudelle kohdistuu sille ajoittuva palkanmaksu yrityksen tilikaudesta riippumatta. Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisterin ja tilinpäätöstilastojen tiedot ovat tuloslaskelman mukaisia kyseisenä vuonna päättyvältä tilikaudelta.

Yritys- ja toimipaikkarekisterin tietoihin voi sisältyä palkkasummakuvaajista puuttuvia työnantajia, jotka eivät maksa säännöllisesti palkkoja. Tämä aiheuttaa vain vähäistä eroa palkkasummaan.

Palkkasummakuvaajat sisältävät myös julkisyhteisöjen ja voittoa tavoittelemattomien yhteisöjen maksamat palkat, jotka eivät sisälly Yritys- ja toimipaikkarekisterin vuositilastoon, vaan ne julkaistaan erikseen.

Palkkasummakuvaajat kattavat kaikki säännöllisesti palkkoja maksavat työnantajat. Palkkasummatietojen laskennassa aloittaneet ja lopettaneet yritykset otetaan huomioon heti, kun yritys on ilmoittautunut työnantajarekisteriin tai tieto lopettamisesta on saatu. Tilinpäätöstilastossa ovat mukana kaikki tilinpäätöksen tehneet yritykset. Yritys- ja toimipaikkarekisterin tilastoon kuuluvat yritykset, jotka ovat toimineet tilastovuoden aikana yli puoli vuotta, ja joiden liikevaihto on yli 9 636 euroa vuodessa, tai jotka työllistävät henkilötyövuosina yli 0,5 henkilöä.

Suomen virallinen tilasto
Finlands officiella statistik
Official Statistics of Finland

Palkat ja työvoimakustannukset 2010

Lisätietoja

Aki Niskanen (09) 1734 2657
Vastaava tilastojohtaja:
Hannele Orjala
palvelut.suhdanne@tilastokeskus.fi
www.tilastokeskus.fi

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tilastokeskus, myyntipalvelu
PL 4C
0 00022 TILASTOKESKUS
puh. (09) 1734 2011
faksi (09) 1734 2500
myynti@tilastokeskus.fi
www.tilastokeskus.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1798-6109 (pdf)